

名古屋工業大学教員の年齢構成割合等実績

○人数

	40歳未満	40歳以上50歳未満	50歳以上60歳未満	60歳以上	合計
2021年度	68人	90人	128人	53人	339人
2022年度	64人	90人	119人	67人	340人
2023年度	60人	89人	114人	75人	338人
2024年度	62人	82人	107人	81人	332人

○割合

	40歳未満	40歳以上50歳未満	50歳以上60歳未満	60歳以上	合計
2021年度	20.1%	26.5%	37.8%	15.6%	100%
2022年度	18.8%	26.5%	35.0%	19.7%	100%
2023年度	17.8%	26.3%	33.7%	22.2%	100%
2024年度	18.7%	24.7%	32.2%	24.4%	100%

※「教員」とは、教授、准教授、助教の職にある者をいう。

※数値は、各年度終了時点（各年度の3月31日）のものとする。

【参考】「名古屋工業大学の教職員に関する人事方針」抜粋

Ⅱ. 年齢構成等について

1. 年齢構成における在職者比率の設定

(1) 教員

① 長期目標値

理想的な年齢構成割合について、長期目標値を設定する。

40歳未満25%、40歳以上50歳未満30%、50歳以上60歳未満30%、60歳以上15%。

② 中期目標値

現状では、シニア層及びシニア直前層の占める割合が大きく、直ちに長期目標値を達成することは困難であることから、40歳未満の構成割合が減少しないよう注意しつつ、2027年度終了時点における年齢構成割合について、中期目標値を設定する。

40歳未満22%、40歳以上50歳未満22%、50歳以上60歳未満33%、60歳以上23%。