



名工大Q & A

~よく聞かれる質問集~

2026年3月

名古屋工業大学

～よく聞かれる質問集～

- ・ 工業系の大学で働く場合、理系出身のほうが有利なの？
- ・ 既卒/新卒で有利不利はある？
- ・ 単科大学ならではの強みは？
- ・ 職場の雰囲気はどんな感じ？
- ・ どれくらいの人が学生と接する仕事をしているの？
- ・ 有給休暇は取得しやすいの？
- ・ 残業ってあるの？
- ・ 配属先はどうやって決まるの？
- ・ 離職率ってどのくらい？

工業系の大学で働く場合、理系出身のほうが有利なの？

事務職員の場合は、文系・理系は関係ありません。

業務内容としては、法律に関するものであったり、会計に関するものであったり、多岐にわたるので、皆さんそれぞれの能力が発揮できる職場です。

また、工学系の知識についても、持っていれば有利な面もありますが、特別必要ありません。

業務を行うにあたって、必要な知識を少しずつ身に付けていけば大丈夫です。

法学部卒、経営学部卒、工学部卒など、様々な学部出身者が名工大で活躍しています。

既卒/新卒で有利不利はある？

既卒、新卒の別で採用の有利不利はありません。

採用候補者を総合的に判断して採否を決定しますので、既卒者だからといって不利ということはありません。

なお、元銀行マン、元専門商社の営業、元SEなど、様々な経歴の先輩が名工大で活躍しています。

単科大学ならではの強みは？

単科大学は総合大学に比べると小さな組織のため、学長や事務局長といった組織のトップの意思決定が迅速に行われることが強みの1つです。

これにより、通常業務はもちろんのこと、何か問題が発生した際などにも迅速な対応が可能です。

職場の雰囲気はどんな感じですか？

本学は、比較的小さな組織ということもあり、職員間のコミュニケーションが非常にとりやすく、とても風通しの良い職場です。

また、安心して業務を行っていくことができるよう、新しく採用された職員に対して、2～3年前に採用された先輩職員がサポートを行う、「若手職員アドバイザー制度」を設けています。

職員同士でテニスやサッカー、ボウリングなどスポーツをしたり、飲み会などを行うなど、部署を超えた職員間の交流も行われています。

どれくらいの人々が学生と接する仕事をしているの？

現在、本学で働いている事務職員（約120人）のうち、約3割の職員が、学生と接する機会の多い、学務課・学生生活課・入試課に所属しています。

大学職員のイメージは、学生と窓口で直接やりとりするような印象が強いと思いますが、意外にも教職員や企業・官庁などとやりとりする仕事をしている職員も数多くいます。

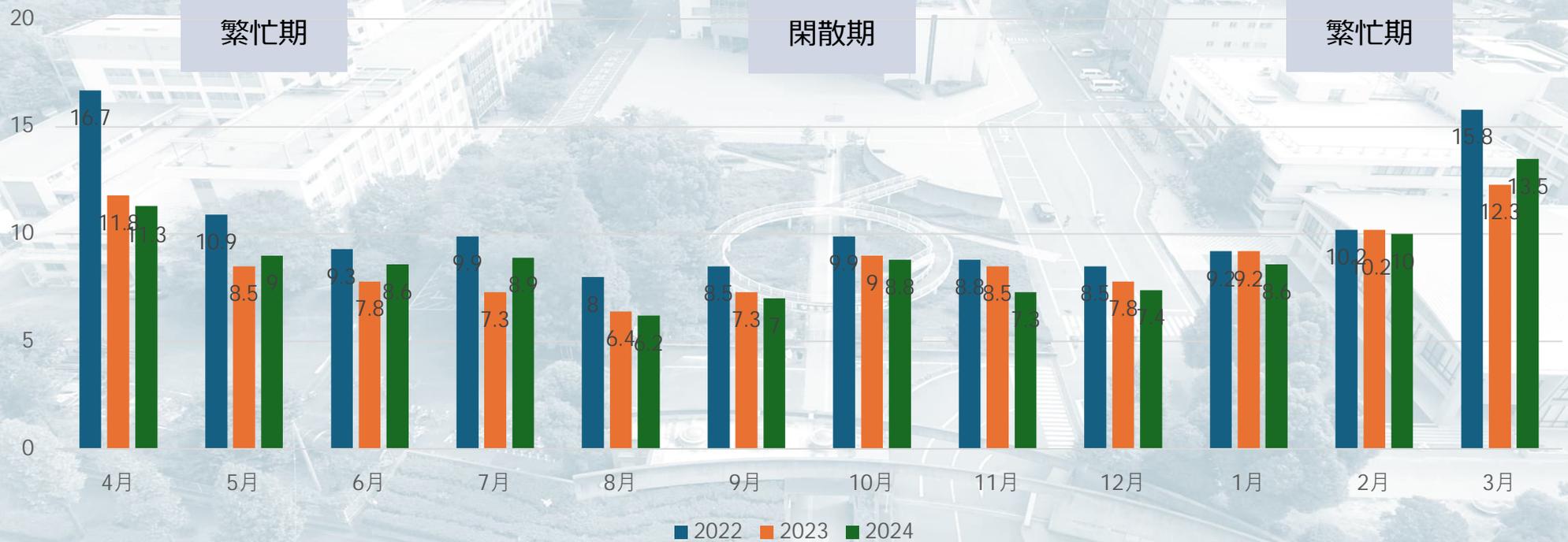
有給休暇は取得しやすいの？

個人の主観ですが、**取得しやすいです**。
業務都合がつけばすぐにとれる労働環境で、積極的に有給休暇を取得するように促し合う雰囲気があります。

また、夏季一斉閉庁と夏季休暇を組み合わせることで、夏には2週間近い長期休暇を取得することも可能です。

残業ってあるの？

部署及び繁忙状況によってあります。（2024年度月あたり平均8.8時間）
定時退庁日を設定するなど、組織的に残業削減に取り組んでいます。



※1人あたり平均残業時間

配属先はどうやって決まるの？

配属先は、**本人の希望、経歴及び本学の状況を総合的に判断**の上で決定します。

また、学内人事異動については、およそ2～3年程度を目安に実施しています。

(参考) 直近の新規採用者配属先

採用年度	安全管理室	学生生活課	学務課	企画広報課	経理課	研究支援課	国際交流課	財務課	入試課	学術情報課	総務課	人事課	総計
2023年度	1		1		1			1	1				5
2024年度		1			2	1	1				1	1	7
2025年度			1		1			3				1	6

離職率ってどのくらい？

直近5年の採用者は34名で、そのうち離職者は3名です。

よく入社3年以内の離職率は3割と言われますが、
本学においては5年で1割を切っており、非常に離職率は低いです。

独自採用試験の開始後(2023年度～)は離職者は0名です。

- 
- 名古屋工業大学公式ホームページ
<http://www.nitech.ac.jp/>
 - 採用に関する問合せ先
名古屋工業大学 人事課人事係
TEL：052-735-5012
E-mail：jinji@adm.nitech.ac.jp